

Daar al Amal - Huis van Hoop - دار الامل في زايبست

Jaarverslag en jaarrekening
over het verslagjaar, eindigende op
31-12-2019
van
Stichting Daar al Amal
te
Zeist

Inhoudsopgave

1. Verslag van het bestuur	2
3. Jaarrekening	
3.1. Balans per 31 december 2019	5
3.2. Staat van baten en lasten over 2019	5
3.3. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	6
3.4. Toelichting op de balans	6
3.5. Toelichting op de staat van baten en lasten	7
4. Overige gegevens	
4.1 Ondertekening door het bestuur	7
4.2. Gebeurtenissen na balansdatum	7
5. Analyse staat van baten en lasten	8

1. Verslag van het bestuur

Algemeen

De stichting heeft als doel het Evangelie in getuigenis en dienst gestalte te geven onder Arabischtalige en Noord-Afrikaanse migranten en vluchtelingen in Zeist en omgeving.

Activiteitenverslag 2019

Daar al Amal, Huis van Hoop

Inleiding

Het werk is in 2017 gestart als Pioniersplek Arabischtaligen en Noord-Afrikanen te Zeist. Sinds de start is er een duidelijke groei te zien in het aantal bezoekers en de betrokkenheid van de deelnemende kerken en van Nederlandse betrokken vrijwilligers. Zowel in het tweede jaar als het derde jaar zijn er een tweetal mensen gedoopt, onder verantwoordelijkheid van een van de betrokken kerken. Enkele bestuursleden en kernteamleden zijn gestopt, maar daar is telkens goede vervanging voor gevonden. Wekelijks is er een samenkomst op vrijdagavond en maandelijks een maaltijd met daarna een zeer goed bezochte dienst. Er wordt geëxperimenteerd met aanvullende activiteiten zoals taalles, vrouwenfeesten en wij bezinnen ons komend jaar op samenkomsten op zondag.

Organisatie & personeel

In 2019 is het werk ondergebracht in stichting Daar al Amal (Huis van Hoop) om te kunnen groeien naar een onafhankelijke maar stevige plaats in kerkelijk Zeist met een eigen gezicht. Het bestuur wordt gevormd door afgevaardigden uit de drie partnerkerken maar op termijn willen wij daar leden uit de doelgroep aan toevoegen. Ook denken we erover om met het oog op de toekomst, het vormen van een nieuwe kerkgemeenschap bestuur en kernteam in een leiderschapsteam te laten opgaan waaraan wij ook mensen uit de doelgroep toevoegen.

Ook in 2019 waren er drie betaalde functies: 1 organisatorische / coördinerende en 2 missionaire functies van elk 8 uur per week. Er is verlangen naar groei en dat vraagt ook grote investeringen van mensen in tijd en aandacht. Daarom blijven deze betaalde rollen nodig voor de structurele ondersteuning van de groep op korte en middenlange termijn. Voor enkele structurele ondersteunende taken die wij ook nu al vergoeden willen we een vaste vrijwilligersvergoeding overwegen.

De Pionierstrainingen van de leergemeenschap Pionieren van de Protestantse Kerk zijn ook in 2019 bezocht. We gebruiken de training als vorming en toerusting voor ons werk maar tegelijk draagt deze ook bij aan teambuilding. Hier gaan we komende jaren mee door.

Omdat Stichting Evangelie & Moslims als Pioniersbegeleider fungeert sluiten wij waar zinvol aan bij hun trainingaanbod. Zo organiseert zij jaarlijks een trainingsdag voor teams. In 2019 heeft het voltallige kernteam hierin geparticipeerd. Ook hier willen wij komend jaren mee doorgaan.

Verbinding met context

De beide pioniers zijn iedere week op straat en in de wijken van Zeist te vinden en gaan daar in gesprek met mensen en nodigen hen uit. Verder leggen wij contact met initiatieven die in verbinding staan met onze doelgroep zoals de inloophuizen in Zeist.

Onze primaire doelgroep (Arabischtaligen / Noord Afrikanen uit Zeist) is redelijk goed in beeld en wordt redelijk bereikt. Een aantal vanuit die groep komt naar de wekelijkse samenkomsten / Bijbelstudies op vrijdagavond. Gemiddeld zijn er dan zo'n 25 bezoekers: 15 doelgroep, 10 uit de kerken. Daarnaast zijn er ook, meer dynamische contacten met AZC's in de omgeving, met name Leersum.

Verbinding met God

Maandelijks maaltijden gevolgd door een laagdrempelige samenkomst zijn er voor iedereen die wil komen. Deze goed bezochte activiteit wordt gebruikt om het evangelie te delen, met elkaar te bidden met te zingen.

Alles gebeurt tweetalig: woordverkondiging, liederen, (geloofs)gesprekken.

Daarnaast wordt iedereen uitgenodigd voor de wekelijkse bijbelstudies waar de verbinding met God in het geloofsgesprek verdiept wordt.

De bijbelstudie avonden wisselen wij af met bijbelcursus met daarin uitleg over de Bijbel als boek, de inhoud en opbouw ervan. Voor diegene die gedoopt willen worden wordt er dooponderwijs gegeven.

Met enkele trouwe bezoekers lopen we samen op in een soort discipelschaps traject waarmee we hopen dat er geestelijk leiderschap ontstaat binnen de doelgroep welke op termijn in te zetten is in leiderschapsrollen (diaconaal, pastoraal) in de nieuwe kerngemeenschap.

Inhoudelijk is van wat we doen voldoende en stevig te noemen, we willen daarmee doorgaan komende jaren. We zien geloofsgroei bij onze bezoekers.

In 2019 mochten wij net als het jaar ervoor twee mensen dopen. Beiden zijn nog steeds lid van onze gemeenschap en met hen lopen wij verder samen op in een discipelschapstraining.

Verbinding met het netwerk

De band met onze vaste bezoekers groeit doordat we daar meer aandacht aan geven en zij beter Nederlands spreken. In de samenkomst wordt ook actief opgeroepen tot gesprek/contact over en weer. Dit blijven we doen. Verder worden enkele mensen thuis opgezocht voor een pastoraal gesprek en hier en daar vindt diaconale ondersteuning plaats door praktische hulp of financieel in samenwerking met de partnerkerken. Dit alles helpt om een gemeenschap te vormen. Verder zijn er via sociale media verschillende contacten tussen kernteam en de doelgroep.

Met enkele trouwe bezoekers lopen we samen op in een soort discipelschapstraject waarmee we hopen dat er geestelijk leiderschap ontstaat binnen de doelgroep welke op termijn in te zetten is in leiderschapsrollen (diaconaal, pastoraal) in de nieuwe kerngemeenschap.

Eens per maand organiseren wij voorafgaand aan de samenkomst een maaltijd. Hiervoor nodigen wij breder uit en worden mensen gereden vanuit de wijde omgeving en AZC's. Hier komen zo'n 80 mensen op af: 60 uit de doelgroep, 20 uit de kerken. Hiervan zijn ongeveer 15 kinderen, waarmee we tegelijk constateren dat het kinderwerk een grote plek inneemt in het werk.

Verbinding met de kerken

De verbinding met de kerken in Zeist is goed. Niettemin zien wij ruimte voor verdieping en verbreding van deze verbindingen. Voor de gelovigen uit de bestaande kerken is de drempel soms vrij hoog om naar de samenkomsten te komen. Ook wordt soms aangegeven dat het aangaan van een gesprek met een Arabischstalig persoon als lastig wordt ervaren en vaak is dat ook wederzijds! Begin 2020 wordt er daarom ook een training georganiseerd voor Nederlandssprekenden met tips over gesprekstechnieken met anders-taligen.

Elk jaar wordt in alle de drie de partnerkerken een themadienst gehouden waarbij het kernteam aanwezig is en waarmee we de verbinding leggen met de moederkerken. We willen hiermee doorgaan komende jaren en kerken ook vragen het verhaal van de Pioniersplek te laten horen, door te geven.

In samenwerking met de partnerkerken willen we bijv. een diner-actie houden op de Pioniersplek. Gemeenteleden uit bestaande kerken worden uitgenodigd op locatie, waar zij samen eten en tegelijk ervaren wat er op de Pioniersplek gebeurt en te zien wat men steunt.

Periodiek wordt een nieuwsbrief uitgedeeld of informatie over ons werk opgenomen in de weekbrieven van de partnerkerken. Daarnaast ontvangen alle kerken in Zeist die openstaan voor dit werk periodiek een nieuwsbrief.

Komende tijd willen we (opnieuw) bekijken welke kerken onze visie delen en hen gericht benaderen om ons werk te steunen door betrokkenheid, gebed en participatie. Onze boodschap zullen we helder moeten formuleren, wij

Bestuur

Het bestuur bestond ultimo 2019 uit de volgende personen:

Ds. A. Veerman	voorzitter
Dhr. T.A.M. van de Ven	secretaris
Dhr. A.J.E. Verduin	penningmeester

Medewerkers

De stichting heeft één medewerker in loondienst (0,2 fte); daarnaast zijn 2 medewerkers gedetacheerd door Stichting Evangelie & Moslims (0,4 fte).

Toekomstparagraaf

Inhoudelijk

Bij de vaste bezoekers groeit er een verlangen om als groep in eenheid te groeien en toe te werken naar een kerngemeenschap. Er is vraag om naast de vrijdagse Bijbelstudies ook op zondag bij elkaar te komen. De bezinning hierover is gestart en wij hopen dat dit medio 2020 vorm kan krijgen. We realiseren ons dat er dan meer commitment nodig van betrokkenen uit zowel de kerken als de doelgroep zelf. Vanuit de gemeenschap wordt onder leiding van het kernteam een concreet plan opgesteld om hiertoe te komen, waarbij ook een vorm van lidmaatschap wordt onderzocht.

In 2020 willen wij een kernraad samenstellen met drie mensen uit de kerken en drie uit de doelgroep. Deze gaat de zondagse samenkomsten voorbereiden, de visie van het werk verdiepen en verder uitwerken. Het is ook denkbaar dat kernteam en bestuur in elkaar schuiven en gezamenlijk een kernraad / kerkenraad vormen. Vooruitlopend hierop willen we begin 2020 minstens een persoon uit de doelgroep bij het kernteam betrekken om daarmee de verbinding ook formeel te verstevigen en de doelgroep mede verantwoordelijk te maken voor het werk.

Financiën & PR / relatiebeheer

De partnerkerken hebben alle toezeggingen gedaan voor 2020 en deels voor de jaren erna (t/m 2022). Volgens afspraak zullen de partnerkerken in de toekomst financieel steeds minder bijdragen en wordt de doelgroep gestimuleerd zelf bij te dragen. Tevens gaat de begroting er vanuit dat PKN en Welstand hun bijdrage afbouwen volgens het patroon wat gebruikelijk is t/m het 6e jaar (2022).

Concreet moet komende jaren oplopend tot 20.5 k in 2022 worden bijgedragen door de eigen gemeenschap. Verder zal tegen die tijd zo'n 7 k per jaar moeten worden bijgedragen door betrokkenen vanuit de kerken, particulieren die het werk een warm hart toedragen en bedrijven uit de omgeving die willen sponsoren. Om deze ambitieuze doelen waar te maken hebben wij een financiële meerjaren visie ontwikkeld. Hieronder de punten die aandacht behoeven en de wijze waarop we dat willen aanpakken.

We gaan extra tijd en aandacht geven aan PR en fondsenwerving. Per 2020 gaan wij op zoek naar iemand die ons daarin kan adviseren en begeleiden. Uiterlijk juni 2020 willen wij iemand hebben gevonden die dit op zich wil nemen en in september 2020 moet er een concreet plan liggen wat kan worden uitgevoerd.

Wegens vertrek van de huidige algemeen coördinator zal voorjaar 2020 een nieuwe medewerker worden geworven en aangesteld. Deze aanstelling willen we voor maximaal 2 jaar doen vanuit de visie dat deze persoon de eigen rol overbodig moet maken door een vrijwilligersorganisatie op te zetten waarin alle betrokkenen meedoen.

Tegelijk streven we ernaar de beschikbare middelen komende jaren zoveel mogelijk om te buigen ten gunste van de inhoudelijke rollen: evangelisten en lokaal leiderschap. Zo mogelijk willen wij per medio 2020 of uiterlijk per 2021 een evangelist voor meerdere dagen per week inzetten. Dit is nodig om met name de zondagse samenkomsten mogelijk te maken. Voor dekking van de personeelskosten zijn wij reeds het gesprek aangegaan met een veelbelovende subsidiepartner en voor de toename in locatiekosten gaan wij in gesprek met de bestaande partnerkerken.

Bijdragen vanuit de gemeenschap

We werken er in de komende jaren aan dat de nieuwe gemeenschap Daar al Amal gaandeweg steeds minder afhankelijk is van landelijke subsidies. Steun van buiten zal echter belangrijk blijven omdat een belangrijk deel van de doelgroep verhoudingsgewijs weinig inkomen heeft. Lezers van dit verslag worden daarom van harte uitgenodigd ons werk te steunen.

Gegevens rechtspersoon

Datum oprichting stichting	24 mei 2019
Feitelijke start activiteiten	1 januari 2019
Correspondentieadres	Kruiser 43, 3904 ZP Veenendaal
Handelsregister KvK	74931547
RSIN/fiscaalnummer	860078346
ANBI-beschikking	24 mei 2019

Zeist, 18 februari 2020

T.A.M. van de Ven, secretaris

3.1. Balans per 31 december 2019

	31-12-2019	24-05-2019
	€	€
ACTIVA		
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	1.035	3.426
Liquide middelen	938	0
Totaal	1.973	3.426
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Continuïteitsreserve	1.685	3.426
Kortlopende schulden		
Overige schulden en overlopende passiva	288	0
Totaal	1.973	3.426

3.2. Staat van baten en lasten over 2019

	Realisatie	Begroting
	2019	2019
	€	€
Baten		
Bijdragen partnerkerken	26.000	26.000
Bijdrage overige lokale gemeenten	887	3.000
Bijdrage landelijke kerk PKN	8.000	8.000
Bijdrage voor pionierbegeleiding	1.800	1.800
Bijdrage Maatschappij v. Welstand	4.000	4.000
Bijdragen overige fondsen	0	700
Bijdragen betrokkenen	0	1.500
Giften particulieren	1.675	1.000
	42.362	46.000
Lasten		
Detachering via Stichting Evangelie & Moslims	23.700	25.000
Loonkosten eigen medewerkers	7.586	8.000
Overige personeelskosten	0	500
Vrijwilligersvergoedingen	1.230	1.500
Pionierbegeleiding	1.800	1.800
Huur gebouw	5.000	5.000
Diaconaat	150	0
Aanschaf middelen	0	200
Training en teambuilding kernteam	233	500
Communicatiekosten	69	500
Administratiekosten	400	0
Maaltijdkosten	1.858	1.500
Kosten samenkomsten	493	0
Kosten oprichting	1.584	1.500
<i>Som der lasten</i>	<i>44.103</i>	<i>46.000</i>
Resultaat	-1.741	0

Het resultaat wordt toegevoegd/onttrokken aan de continuïteitsreserve.

3.3. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Voor zover niet anders vermeld worden activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Vorderingen

Vorderingen, indien van toepassing, worden gewaardeerd tegen nominale waarde, indien noodzakelijk onder aftrek van een voorziening wegens mogelijke oninbaarheid.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

De baten en lasten zijn toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben, uitgaande van historische kosten, met uitzondering van giften, die worden toegerekend aan het jaar waarin ze worden ontvangen.

3.4. Toelichting op de balans

	31-12-2019	24-05-2019
	€	€
Vorderingen en overlopende activa		
Loonheffingen	223	0
Pensioenpremies	62	0
Wijkgemeente Bethel	750	3.426
	1.035	3.426
Liquide middelen		
Betaalrekening ING Bank	938	0
	938	0
Eigen vermogen		
<i>Continuïteitsreserve</i>		
Begin boekjaar	3.426	3.426
Resultaat boekjaar	-1.741	0
Einde boekjaar	1.685	3.426
Crediteuren	0	0
Overige schulden en overlopende passiva		
Reservering vakantiegeld	246	0
Reservering sociale lasten vakantiegeld	42	0
	288	0

3.5. Toelichting op de staat van baten en lasten

	Realisatie	Begroting
	2019	2019
	€	€
Participantenbijdragen		
Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt Zeist	12.000	12.000
Evangelie Gemeente Zeist	3.000	3.000
Evangelie Gemeente Zeist (natura)	5.000	5.000
Hervormde Wijkgemeente Bethel, Zeist	6.000	6.000
	26.000	26.000
Loonkosten eigen medewerkers		
Salarissen	5.702	8.000
Sociale lasten	1.037	incl.
Pensioenlasten	509	incl.
Reiskosten woon-werkverkeer	166	incl.
Overige vergoedingen	172	incl.
	7.586	8.000

Beloning bestuurders

De bestuurders van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

4. Overige gegevens

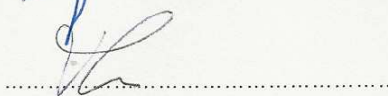
4.1 Ondertekening door het bestuur

Deze jaarrekening is vastgesteld door het bestuur van de stichting in de bestuursvergadering d.d. 18 februari 2020.

Ds. A. Veerman, voorzitter



Dhr. T.A.M. van de Ven, secretaris



Dhr. A.J.E. Verduin, penningmeester



4.2. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen van belang zijnde gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden.

5. Analyse staat van baten en lasten

Inkomsten

- Realisatie bleef wat betreft de inkomsten enigszins achter bij de begroting (€ 42.362 ten opzichte van € 46.000).
- Bijdragen uit andere dan de drie partnerkerken blijven achter bij begroting. Op dit punt is in 2019 om allerlei redenen nog geen actie genomen. Hierop wordt in 2020 wel stevig ingezet en daarom verwachten we dat dit in 2020 en daarna wel iets zal opleveren.
- In 2019 is vanuit de gemeenschap zelf niet bijgedragen, hoewel begroot. Hiervoor geldt hetzelfde als bij het vorige punt dat in 2019 om allerlei redenen hierop nog geen actie genomen en in 2020 wel zal worden ingezet. Daarom verwachten we ook hier dat dit in 2020 en daarna voldoende zal opleveren.
- Giften van particuliere vallen hoger uit dan begroot. Eind 2019 is er reeds ingezet op fondsenwerving onder deze groep.

Uitgaven

- Ook voor wat betreft uitgaven lopen begroting en realisatie over 2019 min of meer gelijk op.
- De (eenmalige) oprichtingskosten van de stichting staan apart vermeld.
- Er is in 2019 structureel een vergoeding geschonken aan enkele vrijwilligers (muziek, kok). Deze vallen onder een aparte post 'vrijwilligersvergoeding'.
- Bijzonderheid is de post diaconaat. In 2019 zijn we een aantal keer geconfronteerd met een diaconale vraag vanuit de gemeenschap. Hier hebben we op ingespeeld en komend jaar willen we hier beleid op maken en hiervoor ook een (beperkte) post mee begroten.